

Mzdy pod lupou: dane, odvody, príplatky a stravné na Slovensku



OBSAH

Prehľad minimálnych mzdových nárokov pre rok 2026.....	3
Porovnanie mzdových veličín rok 2026 s rokom 2025.....	4
Sazby dane v súvislosti od výšky základu dane pre rok 2026.....	5
Prehľad poistných odvodov z dohôd pre rok 2026.....	6
Prehľad poistných odvodov z HPP pre rok 2026.....	7
Mzdové príplatky 2026 pre zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce (ZP)	8
Starvne od 1. 12. 2025.....	9



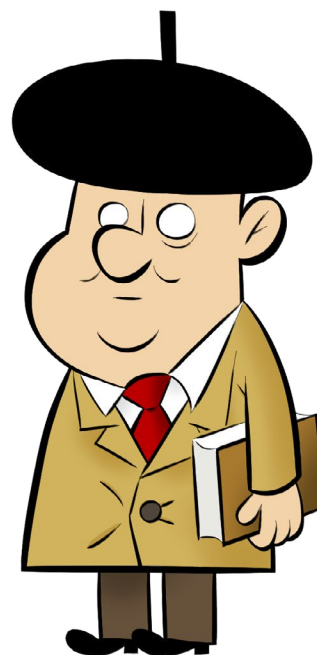
Minimálny mzdový nárok pri 40 hodinovom ustanovenom týždennom pracovnom čase (1-zmenná prevádzka):			
Stupeň náročnosti	Koefficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok	
		na hodinu	na mesiac
1	1,0	5,259 €	915,00 €
2	1,2	5,925 €	1 031,00 €
3	1,4	6,592 €	1 147,00 €
4	1,6	7,259 €	1 263,00 €
5	1,8	7,925 €	1 379,00 €
6	2,0	8,592 €	1 495,00 €

Minimálny mzdový nárok pri 38,75 hodinovom ustanovenom týždennom pracovnom čase (2-zmenná prevádzka):			
Stupeň náročnosti	Koefficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok	
		na hodinu	na mesiac
1	1,0	5,429 €	915,00 €
2	1,2	6,116 €	1 031,00 €
3	1,4	6,805 €	1 147,00 €
4	1,6	7,493 €	1 263,00 €
5	1,8	8,181 €	1 379,00 €
6	2,0	8,869 €	1 495,00 €

Minimálny mzdový nárok pri 37,5 hodinovom ustanovenom týždennom pracovnom čase (3-zmenná/nepretržitá prevádzka):			
Stupeň náročnosti	Koefficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok	
		na hodinu	na mesiac
1	1,0	5,610 €	915,00 €
2	1,2	6,320 €	1 031,00 €
3	1,4	7,031 €	1 147,00 €
4	1,6	7,743 €	1 263,00 €
5	1,8	8,453 €	1 379,00 €
6	2,0	9,165 €	1 495,00 €

V roku 2026 musí odmena dohóďára dosiahnuť aspoň 5,259 eura za odpracovanú hodinu.

Blížšia charakteristika stupňov náročnosti práce je definovaná v prílohe zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.



Mzdová veličina		rok 2025	rok 2026
Minimálna mzda	mesačná	816 €	915 €
	hodinová	4,690 €	5,259 €
Priemerná mesačná mzda v hospodárstve SR z pred dvoch rokov		1 430 €	1 524 €
Všeobecný vymeriavací základ		17 160 €	18 288 €
Minimálny preddavok na ZP		41,08 €	45,45 €
Maximálny vymeriavací základ ZP z dividend		60 * 1 430 = 85 800 €	60 * 1 524 = 91 440 €
Maximálny vymeriavací základ SP		11 * 1 430 = 15 730 €	11 * 1 524 = 16 764 €
Životné minimum (do 30.6 / od 1.7.)		273,99 / 284,13	284,13 € /
Daňový bonus mesačne		100 € / 50 € ¹ dieťa do 15 rokov / od 15 do 18 rokov max. do výšky % limitu základu dane	100 € / 50 € ¹ dieťa do 15 rokov / od 15 do 18 rokov max. do výšky % limitu
Percentuálny limit základu dane pre výpočet max. sumy daňového bonusu	1 vyživované dieťa	29%	29%
	2 vyživované deti	36%	36%
	3 vyživované deti	43%	43%
	4 vyživované deti	50%	50%
	5 vyživovaných detí	57%	57%
	6 a viac vyživovaných detí	64%	64%
NČZD na daňovníka	mesačná	479,48 €	497,23 €
	ročná	5 753,79 €	5 966,73 €
Mesačná sadzba dane	19 % z tej časti základu dane, ktorá nepresiahne 1/12 176,8/154,8 ⁵ – násobku platného ŽM (vrátane)	48 441,43 / 12 = 4 036,79 €	ZD do 3 665,28 € vrátane (1/12 sumy 154,8 x ŽM)
	25% z tej časti základu dane, ktorá presiahne 1/12 176,8/154,8 ⁵ – násobku platného ŽM a nepresiahne 1/12 sumy 212,4-násobku platného ŽM vrátane,	(4 036,79 x 19 %) + [(ZD – 4 036,79) x 25 %]	ZD od 3 665,28 € (1/12 sumy 154,8 x ŽM) ZD do 5 029,10 € vrátane (1/12 sumy 212,4 x ŽM)
	30% z tej časti základu dane, ktorá presiahne 1/12 sumy 212,4-násobku platného ŽM a nepresiahne 1/12 sumy 264-násobku platného ŽM vrátane	-	ZD od 5 029,10 € (1/12 sumy 212,4 x ŽM) ZD do 6 250,86 € vrátane (1/12 sumy 264 x ŽM)
	35% z tej časti základu dane, ktorá presiahne 1/12 sumy 264-násobku platného ŽM	-	ZD od 6 250,87 € (264 x ŽM)
	19 % - zrážková daň	bez obmedzenia	bez obmedzenia
Hranica príjmu pre uplatnenie OOP ² (študent/dôchodca)/ OOPs ³ / tréner ⁴		200 € / 715 €	200 € / 762 € / 300 €
Maximálny DVZ pre výpočet náhrady príjmu pri PN		[(2 x 1 430) x 12] / 365 = 94,0273 € (zaokrúhlené na 4 desatinné miesta nadol)	[(2 x 1 524) x 12] / 365 = 100,2082 € (zaokrúhlené na 4 desatinné miesta nadol)
Maximálny DVZ pre výpočet nemocenskej dávky		[(2 x 1 430) x 12] / 365 = 94,0274 € (zaokrúhlené na 4 desatinné miesta nahor)	[(2 x 1 524) x 12] / 365 = 100,2083 € (zaokrúhlené na 4 desatinné miesta nahor)

¹ Ak zamestnanec dosiahne ZD presahujúci 2 145 € / 2 286 € od r. 2026, DB sa kráti. Krátenie DB sa uplatňuje od 1. 1. 2025.

² OOP = odvodová odpočítateľná položka platí od 1. 1. 2023

³ OOPs = odvodová odpočítateľná položka na sezónne práce platí od 1. 1. 2023

⁴ odpočítateľnú položku pre trénerov je možné uplatniť od 1. 1. 2026

⁵ od 1. 1. 2026 platí 154,8 násobok ŽM platného k 1. 1.

Základ dane	Životné minimum	Základ dane v €		Sadzba dane	Daň	
		ročný	mesačný		ročná	preddavok
≤ 1/12 sumy 154,8-násobku ŽM, vrátane	284,13 €	≤ 43 983,32	≤ 3 665,28	19%	ZD ¹ × 19 %	ZD ¹ × 19 %
> 1/12 sumy 154,8-násobku ŽM a ≤ 1/12 sumy 212,4-násobku ŽM, vrátane		> 43 983,32 ≤ 60 349,21	> 3 665,28 ≤ 5 029,10	19 % + 25 %	(43 983,32 × 19 %) + [(ZD ¹ - 43 983,32) × 25 %]	(3 665,28 × 19 %) + [(ZD ¹ - 3 665,28) × 25 %]
> 1/12 sumy 212,4-násobku ŽM a ≤ 1/12 sumy 264-násobku ŽM, vrátane		> 60 349,21 ≤ 75 010,32	> 5 029,10 ≤ 6 250,86	19 % + 25 % + 30 %	(43 983,32 × 19 %) + [(60 349,21 - 43 983,32) × 25 %] + [(ZD ¹ - 60 349,21) × 30 %]	(3 665,28 × 19 %) + [(5 029,10 - 3 665,28) × 25 %] + [(ZD ¹ - 5 029,10) × 30 %]
> 1/12 sumy 264-násobku ŽM		> 75 010,32	> 6 250,86	19 % + 25 % + 30 % + 35 %	(43 983,32 × 19 %) + [(60 349,21 - 43 983,32) × 25 %] + [(75 010,32 - 60 349,21) × 30 %] + [(ZD ¹ - 75 010,32) × 35 %]	(3 665,28 × 19 %) + [(5 029,10 - 3 665,28) × 25 %] + [(6 250,86 - 5 029,10) × 30 %] + [(ZD ¹ - 6 250,86) × 35 %]

PRÍKLAD

V januári 2026 má zamestnanec hrubú mzdu vo výške **8 000 €**. Odvody do Sociálnej a zdravotnej poisťovne predstavujú spolu 1 152 €. Zamestnanec si uplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka. Koľko predstavuje preddavok na daň?

Základ dane = (hrubá mzda - odvody) - NČZD² = (8 000 € - 1 152 €) - 497,23 € = **6 350,77 €**

6 350,77 € > 6 250,86 €

→ základ dane vo výške 3 665,28 € zdaníme 19 % sadzbou dane

3 665,28 € × 19 % = 696,4032 = 696,40 €

→ základ dane vo výške rozdielu sumy 5 029,10 a sumy 3 665,28 € zdaníme 25 % sadzbou dane

(5 029,10 € - 3 665,28 €) × 25 % = 1 363,82 € × 25 % = 340,955 € = 340,96 €

→ základ dane vo výške rozdielu sumy 6 250,86 a sumy 5 029,10 € zdaníme 30 % sadzbou dane

(6 250,86 € - 5 029,10 €) × 30 % = 1 221,76 € × 30 % = 366,528 € = 366,53 €

→ zvyšok základu dane zdaníme 35 % sadzbou dane

(6 350,77 € - 6 250,86 €) × 35 % = 99,91 € × 35 % = 34,9685 € = 34,97 €

PREDDAVOK NA DAŇ = 696,40 € + 340,96 € + 366,53 € + 34,97 € = **1 438,86 €**



Všetky prepočty podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov sa zaokrúhľujú s presnosťou na **dve desatinné miesta matematicky**.

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, § 15 Sadzba dane

¹ ZD = základ dane

² NČZD = nezdaniteľná časť základu dane

	ZAMESTNANEC					ZAMESTNÁVATEĽ									
	ZP	NP	Dôch. poistenie		PvN	ZP	NP	Dôch. poistenie		PvN	ÚP	GP ¹	PRFS		
			SP	IP				SP	IP						
	5%	1,40%	4%	3%	1%	11%	1,40%	14%	3%	1%	0,80%	0,25%	4,75%		
Maximálny vymeriavací základ	N	16 764 €					N	16 764 €							
Minimálny preddavok	45,45 €	X					X	X							
PRAVIDELNÝ PRÍJEM	DoBPŠ	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ preukaz ZŤP ²	1/2	✓	✓	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ starobného dôchodku (SD)	-	-	✓	-	-	-	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ predčasný starobný dôchodca (nepoberá) (PSD) ³	✓	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ invalid. dôchodku 40-70%, nad 70% (ID)	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ pober. výsluh. dôch., dovŕšil dôch. vek (VD+DV)	-	-	✓	-	-	-	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ invalid. výsluh. dôchodku (IVD) ⁴	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	OOP do 200 €	DoBPŠ, DoVP a DoPČ + poberateľ SD, PSD, ID, VD+DV, IVD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	
	OOP tréner do 300 € ⁵	DoBPŠ, DoVP a DoPČ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	
NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM	DoBPŠ	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ	✓	-	✓	✓	-	✓	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ preukaz ZŤP ²	1/2	-	✓	✓	-	1/2	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ starobného dôchodku (SD)	-	-	✓	-	-	-	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ predčasný starobný dôchodca (nepoberá) (PSD) ³	✓	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ invalid. dôchodku 40-70%, nad 70% (ID)	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ pober. výsluh. dôch., dovŕšil dôch. vek (VD+DV)	-	-	✓	-	-	-	-	✓	-	-	✓	✓	✓	
	DoVP/DoPČ poberateľ invalid. výsluh. dôchodku (IVD) ⁴	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	
	OOP do 200 €	DoBPŠ, DoVP a DoPČ + poberateľ SD, PSD, ID, VD+DV, IVD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	
	OOP tréner do 300 € ⁵	DoBPŠ, DoVP a DoPČ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	

Vysvetlivky:

OOP odvodová odpočítateľná položka
DoBŠ dohoda o brigádnickej práci študenta
DoVP dohoda o vykonaní práce
DoPČ dohoda o pracovnej činnosti

- 1 Štátutári s 50% majetkovou účasťou neplatia garančné poistenie.
 - 2 Držiteľ preukazu ZŤP platí polovičné odvody na zdravotné poistenie (2,5% zamestnanec, 5,5% zamestnávateľ).
 - 3 Ak je výplata predčasného starobného dôchodku pozastavená.
 - 4 Poberateľ invalidného výsluhového dôchodku s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť min. 20%.
 - 5 Odpočítateľná položka z príjmu z trénerskej činnosti (ďalej OOP tréner) znižuje VZ na sociálne poistenie v každom právnom vzťahu. Do VZ na ZP nevstupuje časť príjmu, ktorá je oslobodená od dane (max 300 eur/ zamestnanec/ mesiac v úhrne za všetky pracovno-právne vzťahy)
- N** nie je stanovený maximálny vymeriavací základ
X nie je stanovený a minimálny preddavok na poisťné

NP	nemocenské poistenie	ÚP	úrazové poistenie
SP	starobné poistenie	GP	garančné poistenie
IP	invalidné poistenie	RFS	rezervný fond solidarity
PvN	poistenie v nezamestnanosti	ZP	zdravotné poistenie

	ZAMESTNANEC							ZAMESTNÁVATEĽ									
			Dôch. poistenie							Dôch. poistenie							
	ZP	NP	SP	IP	PvN	OF ¹	ZP z dividend	ZP	NP	SP	IP	PvN	FP ³	UP	GP ²	RFS	
	5%	1,4%	4%	3%	1%	3%	15%	11%	1,4%	14%	3%	0,5%	0,5%	0,8%	0,25%	4,75%	
Maximálny vymeriavací základ	N	16 764 €					91 440 €	N	16 764 €					N	16 764 €		
Minimálny preddavok	45,45 €	X					X	X	X								
HPP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Preukaz ŤZP bez priznaného inval. dôchodku	1/2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Starobný dôchodok	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	
Predčasný starobný dôchodok	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	
Výsluhový dôchodok + dovŕšený dôchodkový vek	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	
Invalídny dôchodok 40% - 70%	1/2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Invalídny dôchodok + dovŕšený dôchodkový vek	1/2	✓	✓	✓	-	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	
Invalídny dôchodok nad 70%	1/2	✓	✓	✓	-	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	
HPP s OOP tréner (max. 300 eur)	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	-	✓	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓ ₄	✓	✓	✓ ₄	

Vysvetlivky:

- Ak je zamestnanec obecný/mestský policajt, platí od 1. 4. 2020 poistné na osobitné sociálne poistenie
- Ak je zamestnanec štatutár s minimálne 50% majetkovou účasťou, zamestnávateľ neplatí za tohto zamestnanca garančné poistenie
- N Nie je stanovený maximálny vymeriavací základ
- 3 Odvod na financovanie podpory platí zamestnávateľ od 1. 3. 2022
- 4 Odpočítateľná položka z príjmu z trénerskej činnosti (ďalej OOP) znižuje VZ na sociálne poistenie v každom právnom vzťahu. Do VZ na zdravotné poistenie nevstupuje časť príjmu, ktorá je oslobodená od dane (max. 300 eur/ zamestnanec/ mesiac v úhrne za všetky pracovno-právne vzťahy.
- X Nie je stanovený minimálny preddavok na poistné

NP	nemocenské poistenie	UP	úrazové poistenie
SP	starobné poistenie	GP	garančné poistenie
IP	invalídne poistenie	RFS	rezervný fond solidarity
PvN	poistenie v nezamestnanosti	OF	osobitný fond
ZP	zdravotné poistenie	FP	financovanie podpory



		Od 1. 1. 2025	Od 1. 1. 2026
Minimálna hodinová mzda (MHM)		4,690 €	5,259 €
Nadčasový príplatok - ZM 145			
HPP § 121 ods. 1 ZP	Neriziková práca	25 % priemerného hodinového zárobku	
	Riziková práca	35 % priemerného hodinového zárobku	
Príplatok za prácu vo sviatok - ZM 160			
§ 122 ods. 1 ZP	HPP	100 % priemerného hodinového zárobku	
§ 223 ods. 2 ZP	Dohody	4,690 € MHM	5,259 € MHM
Príplatok za nočnú prácu - ZM 180			
HPP/Dohody § 123 ZP	Neriziková práca	najmenej 40 % MHM, min. 1,876 €	najmenej 40 % MHM, min. 2,1036 €
	Riziková práca	najmenej 50 % MHM, min. 2,345 €	najmenej 50 % MHM, min. 2,6295 €
	Dohodnutá nižšia sadzba (neriziková práca)	najmenej 35 % MHM, min. 1,6415 €	najmenej 35 % MHM, min. 1,84065 €
Príplatok za prácu v sobotu - ZM 166			
§ 122a ZP	HPP/Dohody	najmenej 50 % MHM, min. 2,345 €	najmenej 50 % MHM, min. 2,6295 €
	Dohodnutá nižšia sadzba	najmenej 45 % MHM, min. 2,1105 €	najmenej 45 % MHM, min. 2,36655 €
Príplatok za prácu v nedeľu - ZM 168			
§ 122b ZP	HPP/Dohody	najmenej 100 % MHM, min. 4,690 €	najmenej 100 % MHM, min. 5,259 €
	Dohodnutá nižšia sadzba	najmenej 90 % MHM, min. 4,221 €	najmenej 90 % MHM, min. 4,7331 €
Neaktívna pracovná pohotovosť na pracovisku - ZM 45			
§ 96 ods. 3 ZP	HPP	mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, min. 4,690 €	mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, min. 5,259 €
Pracovná pohotovosť mimo pracoviska - neaktívna ZM 392			
§ 96 ods. 5 ZP	HPP	najmenej 20 % MHM, min. 0,938 €	najmenej 20 % MHM, min. 1,0518 €
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce - ZM 190			
§ 124 ods. 3 ZP	HPP/Dohody	najmenej 20 % MHM, min. 0,938 €	najmenej 20 % MHM, min. 1,0518 €

V mzde zamestnanca sa zaokrúhli výsledná suma v prospech zamestnanca na 2 desatinné miesta
MHM = minimálna hodinová mzda

Stravné od 1. 12. 2025

Oznámením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 280/2025Z. z. sa s účinnosťou od **1. decembra 2025** zvyšujú sumy stravného pri tuzemských pracovných cestách.

Sumy stravného pre časové pásma sú:

- a. **9,30 eura** pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- b. **13,80 eura** pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- c. **20,60 eura** pre časové pásmo nad 18 hodín.

V nadväznosti na zvýšenie sumy stravného pri tuzemských pracovných cestách dochádza súčasne aj k zvýšeniu sumy príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnanca podľa Zákonníka práce.

Minimálna hodnota stravovacej poukážky od 1. decembra 2025 bude vo výške **6,98 eura** (75 % zo sumy 9,30 eura), pri tejto hodnote stravovacej poukážky prispieva zamestnávateľ zamestnancovi na stravovanie sumou **3,84 eura** (55 % zo sumy 6,98 eura). Maximálna suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie bude vo výške **5,12 eura** (55 % zo sumy 9,30 eura). Okrem toho poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi na stravovanie príspevok zo sociálneho fondu.

