

HĹADÁME POSILY DO NAŠICH POBOČIEK



UOL[®]
ÚČTOVNÍCTVO



Ideme online už od roku 2004

V UOL už od roku 2004 doslova dýchame pre účtovníctvo a našich klientov. Našou hlavnou výhodou je kombinácia premysleného systému daňových a účtovných služieb s bezpečnou správou cez **online systém** a možnosťou **osobného stretávania** v rámci pobočiek. Na pobočkách sme k dispozícii v 29 mestách po celej Českej republike a v ďalších na Slovensku. Celkom máme aktuálne 40 pobočiek.

Účtovníctvo nás nielen baví, ale dbáme na profesionalitu, starostlivosť a ideálne riešenia. Snažíme sa vždy ponúknuť niečo navyše. Napríklad svojim klientom ponúkame zvoz dokladov, zastupovanie na úradoch a prístup k účtovníctvu 24 hodín denne vďaka online systému. Klientov si jednoducho rozmaznávame. Staráme sa o malé i veľké firmy, podnikateľov i spolky. S ich odlišnosťami máme bohaté skúsenosti a berieme ich vždy do úvahy.

V súčasnosti máme pod krídlami 3 500 klientov, a výhľadovo by sme boli radi, ak by sa ich počet do 5 rokov rozrástol na 10 000.

Nie sme suchári zahrabaní do tabuliek. Sme najväčšia účtovná firma v ČR a zohraný tím, ktorý dokáže medzi sebou komunikovať. Proste sme radi spolu, dokážeme si vyjsť v ústrety a vzájomne si pomáhame.

Naším poslaním je pomáhať podnikateľom, aby svoje účtovníctvo mohli hodiť za hlavu a mohli sa tak venovať svojmu podnikaniu naplno.

Ak sa ti naša firma a vízia páči, budeme veľmi radi, keď sa k nám pripojíš.

Najférovejší zamestnávateľ roka

Už tretíkrát za sebou sme sa umiestnili na 1. mieste v súťaži Férový zamestnávateľ roka 2022 v kategórii Stredné firmy s 100 až 500 zamestnancami s TOP kultúrou.

„Sme veľmi radi, že u nás kolegovia nachádzajú prácu, ktorá ich baví. Skutočne si dávame veľkú prácu s tým, aby sme do pobočiek vyberali ľudí, ktorí si vzájomne sadnú.“

riaditeľka, Jana Jáčová

Spätná väzba od vašich budúcich kolegov



<https://www.atmoskop.cz/nazory-na-zamestnavatele/2974910-uol-a-s/statistika#zamestnanci-doporucuji>





Seznamte se s Filipem

Filipe, co tě k nám přivedlo?

Aktivně jsem práci nehledal, ale inzerát UOL mě zaujal, tak jsem si řekl, že to vyzkouším. Jak jsem ho začal poznávat, přál jsem si čím dál víc, aby mě vzali. Prošel jsem v pěti dnech velmi náročným pohovorem, a nakonec to vyšlo!

Co všechno máš jako personalista v UOL na starosti?

Komplet nabírání lidí. Vše od prvního kontaktu až po onboarding. Jsem zde i po nástupu nadále pro ně, jako taková lidská opora. A samozřejmě řeším i veškerou administrativu, takže se nenudím.

Jak bys zhodnotil první měsíc u nás? Překvapilo tě třeba něco?

Jana Jáčová byla při mém nástupu nemocná, takže jsme vše řešili hodně přes emaily. Už tam jsme si ale sedli, oba jsme schopni pracovat do noci i o víkendech. Hned druhý týden jsem začal dělat pohovory, teď po měsíci jsem si už o hodně jistější.

Kolik kandidátů ti projde měsíčně rukama?

Každý měsíc je to 50-70.

Jak obvykle probíhá výběrové řízení v UOL? Co na kandidáty čeká?

Pročítám životopisy, když mě zaujme, posílám kandidátovi osobnostní test, pokud je vyhodnocený kladně, tak absolvuje pohovor se mnou a když jde o významnější pozici tak ještě s Janou nebo Danem Skarpíškem.

S jakými nedostatky uchazečů se zatím setkáváš nejčastěji?

Nejsou připraveni. Nevědí vůbec nic o UOL ani proč zde chtějí pracovat, často pošlou jen životopis bez jediné řádky. Ta motivace je někdy zvláštní: jedna paní mi řekla, že ze současné práce chce odejít proto, že tu svou má jen pár kroků od domu, a jelikož se chce více hýbat, raději by pracovala u nás, protože je to dál. Legraci zažívám i při online pohovorech: jedna paní měla na sobě župan, pánovi zase radila jeho manželka, co má ještě říct a na co nesmí zapomenout.

Měl bys pro ně nějaký tip, jak se co nejlépe připravit na pohovor u nás?

Tak nejprve se stát dobrým člověkem, protože u nás hodně dáme na lidskou stránku. Být motivovaný a uvědomit si, proč chce pracovat právě v UOL.

Které pozice se nám obsazují nejhůře? A které naopak nejlépe?

Nejhůře se shánějí vedoucí segmentu a pak všechny pozice v Praze, jinde je to o hodně snazší.

Co tě nejvíce baví na práci personalisty?

Nejvíc mě těší, že jsem tady potřebný, že se snad díky mně spoustě lidem ulevilo. Práce s lidmi je zajímavá a moc mě baví.

A co je naopak nejtěžší?

Nejnáročnější je administrativa, podklady, smlouvy, rychle rosteme, tak se rychle nabírá a ta byrokratická zátěž k tomu prostě patří.

Co tě dokáže opravdu naštvat?

Spolehlivě mě naštvá, když mi někdo potvrdí pohovor a pak bez omluvy nedorazí. Jedné paní jsem volal, proč nepřišla, uprosila mě na nový termín a nedorazila znovu. Co na to říct.

Nosíš si práci domů?

Nosím. Tak trochu k nelibosti mé drahé polovičky. Ale snažím se jí to vynahradit o víkendech, to relaxujeme a výletujeme.

Co děláš ve volném čase?

Jak nejraději relaxuješ?

10 let jsem byl fotbalový rozhodčí, ale už to nedělám, moje přítelkyně ale stále ženský fotbal píská. Takže společně s ní jezdím na zápasy a vše pozoruji. Mimo to jezdíme na výlety do měst, do přírody a snažíme se vždy naplánovat si i dovolenou. Je důležité občas vypnout.

A na závěr, co bys vzkázal uchazečům o práci v UOL?

Aby se nebáli, často s tím strachem bojují. Pokud mají zájem, ať se ho nebojí přiznat, někdy mají obavu, že pokud by začali chrlit vše, co o nás vědí, mohli by si uškodit. Je to přesně naopak.



Filip Landík
personalista v UOL

Účtovník/účtovníčka do pobočky UOL Účtovníctvo

Lokalita: Slovensko

Budeš v tíme, ktorý má na starosti vedenie účtovníctva pre daný segment firiem. Môžeš byť aj na pozícii Team Leadera. Jedná sa konkrétne o 4 segmenty a platové ohodnotenie zodpovedá zložitosti každého z nich, tzn. zložitosti účtovníctva a klientov.

Čo potrebuješ pre prácu u nás?

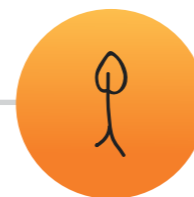
- znalosť a záujem o účtovníctvo,
- orientáciu v oblasti daní,
- výbornú používateľskú znalosť práce na PC,
- ochotu iniciatívne komunikovať s klientmi a pomáhať im.

Čo ponúkame?

- skvelých klientov,
- príjemné kancelárie a spoluprácu v priateľskom tíme a pobočku, ktorú si vyberieš,
- zaujímavé a adekvátne platové ohodnotenie, zamestnanecké výhody a benefity,
- možnosť kariérneho rastu medzi segmentmi klientov alebo možnosť mať malý účtovný tím. Účtovník/účtovníčka u nás sa venuje skutočne účtovníctvu, administratívne činnosti majú na starosti kolegovia.



Mzdový predpis ÚČTOVNÍK



Segment START

Ideálne pre začínajúcich účtovníkov bez praxe a absolventov

- pretože si úplný nováčik v odbore, tvoja nástupná mzda v hrubom počas skúšobnej doby bude 1 040 EUR
- už počas skúšobnej doby môžeš získať odmeny + 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH)
- po skúšobnej dobe nabiehajú variabilné zložky: 210 EUR + 65 EUR (komunikácia)
- takže tvoja hrubá mzda bude po skončení skúšobnej doby 1 465 EUR
- po 9-tich mesiacoch od nástupu sa zdvíha fixka na 1 145 EUR (teda + 105 EUR), tvoja hrubá mzda bude 1 565 EUR
- a po 12-tich mesiacoch bude tvoja hrubá mzda 1 670 EUR.
- Team Leader účtovného tímu v segmente Start má hrubú mzdu 2 085 EUR fix + 210 EUR variabilné + tímové odmeny 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH), teda celkom 2 445 EUR a služobný smart



Segment ACTIVE

- nástupná mzda v hrubom počas skúšobnej doby je 1 250 EUR
- po skúšobnej dobe nabiehajú variabilné zložky: 210 EUR + 65 EUR (komunikácia) = 1 525 EUR
- počas skúšobnej doby už bežia tímové odmeny + 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH)
- tvoja hrubá mzda bude po skončení skúšobnej doby 1 675 EUR
- aj tu platí možnosť byť Team Leader, ktorý má hrubú mzdu 2 085 EUR fix + 210 EUR variabilné + tímové odmeny 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH) = 2 445 EUR a služobný smart



Segment BYZNYS

- nástupná mzda v hrubom počas skúšobnej doby je 1 355 EUR
- po skúšobnej dobe nabiehajú variabilné zložky: 210 EUR + 65 EUR (komunikácia) + 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH), takže tvoja hrubá mzda bude 1 780 EUR
- Team Leader účtovného tímu v segmente byznys má hrubú mzdu 2 085 EUR fix + 210 EUR variabilné + tímové odmeny 65 EUR (banka) + 85 EUR (DPH), teda celkom 2 445 EUR a služobný smart

Mzdová účtovníčka do pobočky UOL Účtovníctvo

Lokalita: Slovensko

Naše mzdové oddelenie funguje skvelo, bez nich by sme to ťažko zvládali, ale i oni potrebujú nutne ďalšiu posilu. Ak sa ti naša firma a vízia páči, budeme veľmi radi, keď sa k nám pripojíš.

Čo by bol tvoj denný chlieb?

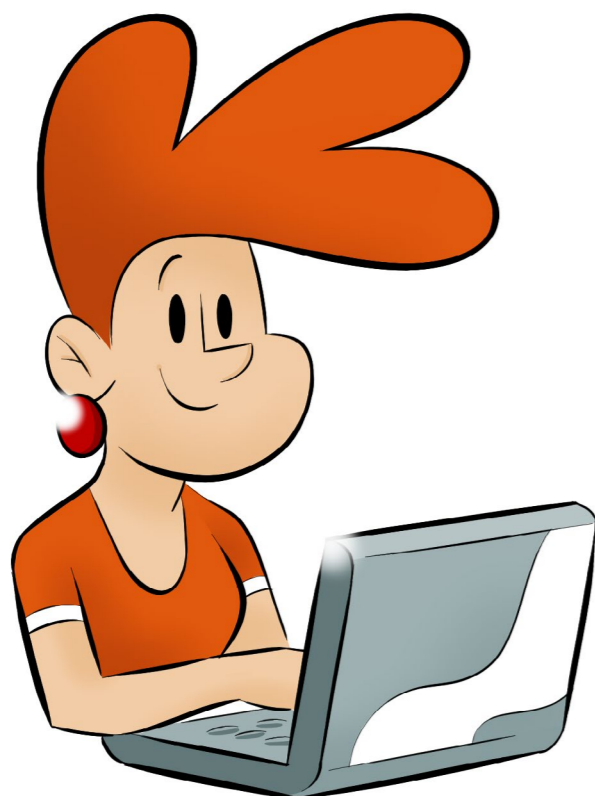
- spracovanie miezd pre našich klientov,
- podpora klientov a odpovedi na ich otázky a nejasnosti

Čo by sme chceli od teba?

- dobrá schopnosť komunikácie telefón/e-mail,
- základná znalosť daní fyzických osôb,
- dobrá znalosť a záujem o mzdové účtovníctvo.

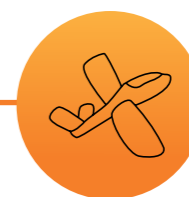
Čo ti radi ponúkame?

- super kolektív na všetkých našich pobočkách,
- prácu, pri ktorej sa ani minútu denne nebudeš nudiť a deň ti utečie ako voda,
- motivačné platové ohodnotenie a množstvo benefitov.



Mzdový predpis MZDOVÁ ÚČTOVNÍČKA

JUNIOR MZDOVÁ ÚČTONÍČKA



Mzda:
fixná čiastka 1 040 EUR (nástupný plat)
+ variabilná zložka = 210 EUR
+ 65 EUR (komunikácia)
+ 0,25 EUR za pásku

SAMOSTATNÁ MZDOVÁ ÚČTOVNÍČKA



nad 350

Mzda:
fixná čiastka 1 040 EUR
+ odmena pri spracovaní 300 miezd
= 125 EUR
+ 65 EUR (variabilná odmena)
+ 0,50 EUR za pásku

Príklad pri spracovaní 388 miezd
Výpočet mzdy:
1 040 EUR (fixná čiastka) + 125 EUR
(odmena za sprac. 300 pások)
+ 65 EUR (variabilná odmena)
+ 194 EUR (pri sprac. nad 388 pások)
CELKOM: 1 424 EUR



nad 500

Mzda:
fixná čiastka 1 040 EUR
+ odmena za sprac. viac ako 500 miezd
= 145 EUR
+ odmena za sprac. nad 500 miezd
(podľa kvality spracovania) až 210 EUR
+ 65 EUR (variabilná odmena)
+ 0,50 EUR za pásku

Príklad pri spracovaní 588 miezd
Výpočet mzdy:
1 040 EUR (fixná čiastka)
+ 145 EUR (odmena za sprac. 500 pások)
+ 210 EUR (ďalšia odmena nad 500 pások)
+ 65 EUR (variabilná odmena)
+ 294 EUR (pri sprac. nad 588 pások)
CELKOM: 1 754 EUR

Špecialista klientskeho servisu

Lokalita: Slovensko

Náš klientsky servis funguje skvelo, bez nich by sme to ťažko zvládali, ale i oni potrebujú nutne ďalšiu posilu. Ak sa ti naša firma a vízia páči, budeme veľmi radi, keď sa k nám pripojíš.

Čo by bol tvoj denný chlieb?

- aktivácia klientov do UOL,
- príprava dokumentov, nastavenia v systémoch, súvisiaca komunikácia,
- podpora existujúcich klientov,
- riešenia požiadaviek na zmeny, spolupráca s ostatnými útvarmi UOL,
- účtovné oddelenie, dane, mzdy, doklady, IT...,
- nastavenia a zmeny fakturácie za služby,
- riešenie pohľadávok,
- spolupráca na upomienkach,
- denná komunikácia e-mail, telefón, interný chat.

Čo by sme chceli od teba?

- dobrá schopnosť komunikácie telefón/e-mail,
- kvalitné výstupy bez chýb, osobná zodpovednosť,
- základná komunikácia v AJ (nie je potrebná znalosť odbornej účtovníckej terminológie),
- chuť sa aktívne zapojiť do činností Klientskeho servisu.

Čo ti radi ponúkame?

- super kolektív,
- prácu, pri ktorej sa ani minútu denne nebudeš nudiť a deň ti utečie ako voda,
- motivačné platové ohodnotenie a množstvo benefitov,
- množstvo srandy pri budovaní pobočkovej siete po celej SK.



Mzdový predpis ŠPECIALISTA KLIENTSKEHO SERVISU

- 'Junior špecialista klientskeho servisu'
- nástupná mzda v hrubom je 1 145 EUR
- po skúšobnej dobe sa fixný plat zvyšuje na 1 210 EUR v hrubom + 65 EUR odmena za komunikáciu = 1 275 EUR
- 'Senior špecialista klientskeho servisu'
- fixná mzda je 1 210 EUR v hrubom + 65 EUR odmena za komunikáciu + 170 EUR (variabilka za 'senioritu') = 1 445 EUR
- Každý novo nastupujúci sa stáva junior špecialistom klientskeho servisu, postupne, až bude zvládať všetky potrebné činnosti samostatne, tak sa z neho stane senior špecialista klientskeho servisu. Záleží na vás, ako rýchlo sa zapracujete a začnete fungovať samostatne ako senior (4-12 mesiacov).



Obchodník/ obchodníčka

Lokalita: Slovensko

Chceš sa pridať do nášho menšieho obchodného tímu? Práve hľadáme nového pohodového parťáka na pozíciu obchodníčky/obchodníka, ktorá/ý bude vybavovať klientske dopyty.

Čo ťa u nás čaká, pokiaľ sa k nám pridáš?

- vybavovanie dopytov od potenciálnych klientov,
- schôdzky s klientmi,
- zbieranie informácií a vyplňovanie aktivačných formulárov,
- odovzdávanie klientov nášmu klientskemu servisu.

Čo požadujeme?

- analytické myslenie a schopnosť správne interpretovať informácie,
- komunikatívnosť,
- kladný vzťah k technológiám,
- aspoň základný prehľad o účtovníctve,
- hlavne ale potrebujeme samostatného človeka, ktorý sa nebojí opustiť zažité stereotypy,
- všetko ostatné už ťa potom naučíme.

Čo ponúkame?

- prácu na plný úväzok,
- menší priateľský tím,
- slušné platové ohodnotenie,
- možnosť profesijného a platového rastu,
- benefity.

Pokiaľ si budeme rozumieť a dohodneme sa na spolupráci, dostaneš voľnosť a dôveru ukázať, čo v tebe je. Vďaka tvojej práci bude môcť naša firma rýchlejšie rásť.



Mzdový predpis OBCHODNÍK/ OBCHODNÍČKA

- nástupná mzda je 1 250 EUR v hrubom
- po skúšobnej dobe je fixná čiastka 1 460 EUR v hrubom + 65 EUR odmena za komunikáciu + variabilná zložka závislá na množstve spracovaných dopytov (v priemere 125 EUR mesačne)



Benefity

Sick days 2 dni/rok

- nárok až po skúšobnej dobe, vo výpovednej dobe sa nárok ruší
- sú určené pre dobu náhlejšej nevoľnosti
- možno vybrať buď po dňoch alebo všetky naraz

Stravné

- príspevok na stravovanie pre zamestnancov na 1 pracovný deň sú 4,5 eurá (z toho 4,29 eur príspevok zamestnávateľa a 0,21 eur príspevok zo sociálneho fondu)
- príspevok patrí zamestnancovi po odpracovaní viac ako 4 hodín/deň



ZAMESTNANECKÉ BENEFITY

Služobný automobil

- vedúci segmentu majú k dispozícii Mini Cooper
- vedúci tímu majú nárok na služobný automobil smart for two

Podmienky:

- zodpovedajúci pracovný výkon

Pružný (flexibilný) pracovný čas:

príchod do práce v čase medzi 7:00 - 9:00 + 8 hod. pracovná doba + 0,5 hod. prestávka na obed
napr. prídem o 7:00 a moja pracovná doba končí v 15:30 hod.

Príspevok na voľný čas

Možno čerpať po odpracovaní:

< 1 rok	96 eur/rok (8 eur/mesiac)
2 roky	144 eur/rok (12 eur/mesiac)
3 roky	192 eur/rok (16 eur/mesiac)
4 roky	240 eur/rok (20 eur/mesiac)
5 rokov	288 eur/rok (24 eur/mesiac)

Možno čerpať len na služby:

- športové aktivity (posilňovňa, bazén...)
- relax (masáž, solárium, kozmetika...)
- kultúra (vstupenky do divadla, kina, koncerty, výstavy...)
- vzdelávanie (kurzy...)

Dovolenka

20 – 25 dní/rok zo zákona
Mimoriadna dodatková dovolenka za odpracované roky:

2 roky – 1 deň
3 roky – 2 dni
4 roky – 3 dni
5 rokov – 4 dni
6 rokov – 5 dní (max.)

Príspevok na rekreáciu

Možno čerpať na základe žiadosti po odpracovaní v UOL:

2 – 3 rokov max 275 eur
55 % oprávnených výdavkov
Pri kratšom pracovnom čase, pomerné krátenie.

Oprávnené výdavky:
podľa Zákonníka práce § 152a

4 roky	300 eur
5 rokov	400 eur
6 rokov	500 eur
7 rokov	600 eur
8 rokov	700 eur
9 rokov a viac	800 eur

Kolobeh uchádzača o prácu v UOL

Tiež si zo školy pamätáte obrázok „kolobeh vody v prírode“? Z mraku prší do rieky, rieka sa vyparí, vytvorí mrak. Radi by sme vám nakreslili obrázok takého „kolobehu“ uchádzača o prácu u nás, ale je to trochu zložitejšie. Tak vám to skúsime popísať, nech tušíte, ako vyberáme nových kolegov.

1. Ozve sa nám uchádzač a pošle životopis.
2. Zodpovedá požiadavkám? Potom dostane info o plate, benefitoch, pozícii a firme. Jednoducho rovno vyložíme karty.
3. Má záujem pokračovať? Výborne, posielame osobnostný test od Performie.
4. Hodí sa k nám? Je čas na pohovor, najčastejšie online, pretože naberať po celej SK.
5. Sadli sme si? Prichádza test odborných znalostí. Najlepšie na pobočke, aby si ju nováčik prezrel.
6. Vie? Overíme referencie a ponúkne poldeň na skúšku.
7. A keď už je jasné, že sa sebe páčime navzájom, môže nastúpiť. Nie na autobus, ale do kancelárie.

Možno to znie zložito, ale nám sa tento postup osvedčil. Na konci máme istotu, že naberať niekoho, kto sadne kolegom i zákazníkom. A my sadneme jemu.

Šlo by to jednoduchšie? Určite. Ale my máme radšej istotu.

Ak sa ti naša firma a vízia páči, budeme veľmi radi, keď sa k nám pripojíš.

KONTAKTUJ NÁS:

✉ zamestnanie@uol.sk

TEŠÍME SA NA TEBA!





zamestnanie@uol.sk