

NAJVÄČŠIA ÚČTOVNÁ FIRMA
na Slovensku hľadá *pohodových kolegov*



Ideme online

už od roku 2004



Ideme online, ale máme pobočku aj v tvojom meste.

V roku 2004 bol internet vo firmách skoro sprosté slovo. My sme už vtedy robili účtovníctvo online. Dýchali sme pre klientov – a to nám zostalo dodnes. Pomáhame podnikateľom, aby mohli účtovníctvo hodiť za hlavu a zostal im čas na to, v čom sú dobrí.

Naši klienti majú účtovníctvo online radi, ale ešte radšej sa občas stavajú na kávu. Preto máme cez 70+ pobočiek po Česku a Slovensku. Zrejme nás nájdeš aj vo svojom meste. Vždy robíme pre klientov niečo navyše. Napríklad si jazdíme pre doklady, zastupujeme klientov na úradoch a dávame im prístup k účtovníctvu 24/7. Klientov si jednoducho rozmaznávame. A rovnako tak šikovné účtovníky

Účtovníctvo nás baví, dokážeme si vyjsť v ústrety a vzájomne si pomáhame.

Pridáš sa?

- 4 500** klientov máme aktuálne v starostlivosti
- 10 000** klientov chceme mať do 5 rokov
- 120** účtovníkov pracuje v UOL
- 70** pobočiek UOL nájdeš v ČR a na Slovensku

Najférovejšie zamestnávateľ roka

Nechválime sa trochu veľa? Vôbec nie!

Už tretíkrát sme vyhrali súťaž Férový zamestnávateľ roka v kategórii Stredné firmy.



Jana Jáčová
riaditeľka

„J sme moc rádi, že u nás kolegové nachází práci, která je baví. Opravdu si dáváme velkou práci s tím, abychom do poboček vybírali lidi, kteří si vzájemně sednou“

Čo o UOL hovoria tvoji budúci kolegovia na Atmoskope?



Pobočky ČR



Praha – centrála



Hradec Králové



Litomyšl



Ústí nad Labem



Pardubice



Ostrava



Plzeň



Benešov



České Budějovice



Znojmo



Brno



Zlín

Pobočky SK



Žilina



Prešov



Trenčín



Košice



Bratislava

Seznamte se s Filipem



Filipe, co tě k nám přivedlo?

Aktivně jsem práci nehledal, ale inzerát UOL mě zaujal, tak jsem si řekl, že to vyzkouším. Jak jsem ho začal poznávat, přál jsem si čím dál víc, aby mě vzali. Prošel jsem v pěti dnech velmi náročným pohovorem, a nakonec to vyšlo!

Co všechno máš jako personalista v UOL na starosti?

Komplet nabírání lidí. Vše od prvního kontaktu až po onboarding. Jsem zde i po nástupu nadále pro ně, jako taková lidská opora. A samozřejmě řeším i veškerou administrativu, takže se nenudím.

Jak bys zhodnotil první měsíc u nás? Překvapilo tě třeba něco?

Jana Jáčová byla při mém nástupu nemocná, takže jsme vše řešili hodně přes e-mail. Už tam jsme si ale sedli, oba jsme schopni pracovat do noci i o víkendech. Hned druhý týden jsem začal dělat pohovory, teď po měsíci jsem si už o hodně jistější.

Jak obvykle probíhá výběrové řízení v UOL? Co na kandidáty čeká?

Pročítám životopisy. Když mě nějaký zaujme, posílám kandidátovi osobnostní test. Pokud dopadne kladně, absolvuje pohovor se mnou, a když jde o významnější pozici, tak ještě s Janou nebo Danem Skarpíškem.

S jakými nedostatky uchazečů se zatím setkáváš nejčastěji?

Nejsou připraveni. Nevědí vůbec nic o UOL, ani proč zde chtějí pracovat, často pošlou jen životopis bez jediné řádky. Ta motivace je někdy zvláštní: jedna paní mi řekla, že ze současné práce chce odejít proto, že tu svou má jen pár kroků od domu, a jelikož se chce více hýbat, raději by pracovala u nás, protože je to dál. Legraci zažívám i při online pohovorech: jedna paní měla na sobě župan, pánovi zase radila jeho manželka, co má ještě říct a na co nesmí zapomenout.

Měl bys pro ně nějaký tip, jak se co nejlépe připravit na pohovor u nás?

Tak nejprve se stát dobrým člověkem, protože u nás hodně dáme na lidskou stránku. Být motivovaný a uvědomit si, proč chce pracovat právě v UOL.

Které pozice se nám obsazují nejhůře? A které naopak nejlépe?

Nejhůře se shánějí vedoucí segmentu a pak všechny pozice v Praze, jinde je to o hodně snazší.

Co tě nejvíce baví na práci personalisty?

Nejvíc mě těší, že jsem tady potřebný, že se snad díky mně spouště lidem ulevilo. Práce s lidmi je zajímavá a moc.

Kolik kandidátů ti projde měsíčně rukama?

Každý měsíc je to 50–70.

Pozície u nás v UOL

- ✓ *účetníčka/účetník*
- ✓ *mzdový/á účetník/účetníčka*
- ✓ *špecialista klientskeho servisu*
- ✓ *obchodník*



hľadáme
**Účtovné na
pobočky
po celej SK**



Mzdový predpis

účtovníčka/účtovník

Junior účtovníčka/účtovník

Nástupná mzda v hrubom je 1 040 EUR

- Po skúšobnej dobe + 275 EUR variabilka + 150 EUR tímové odmena
- Po 9 mesiacoch je fix 1 145 EUR
- Po roku je fix 1 250 EUR

Senior účtovníčka/účtovník

Fixná mzda je 1 250 EUR v hrubom

- Po skúšobnej dobe + 275 EUR variabilka + 150 EUR tímové odmena

Cítiš sa na účtovníka, alebo rovno na team leadera? Máme miesto pre nováčikov aj ostrieľaných kolegov. Klienty delíme podľa veľkosti. Preto ti pridáme firmy, na ktoré teraz stačíš. Keď ich prerastieš, posunieš sa ďalej. Tvoja odmena rastie podľa zložitosti práce.

Čo potrebuješ na prácu u nás?

- Rozumieš účtovníctvo a baví ťa.
- Orientuješ sa v daniach.
- Vieš to s počítačom.
- Neboj, nemusíš byť ajták.
- Chceš pomáhať klientom komunikovať s nimi.

Na čo sa môžeš tešiť?

- Fajn kolegovia na pobočke, ktorú si vyberieš.
- Milí klienti, ktorí sú radi, že ťa počuje
- Pekná mzda podľa tvojich skúseností.
- Odmeny a výhody, o ktorých ti povieme na ďalších stránkach.
- Administratívu riešime za teba, ty len účtuješ.
- Môžeš rásť medzi segmentmi, potom porastie aj tvoja mzda



hľadáme

Mzdové účtovné

lokalita: po celej SK



Naše mzdové oddelenie funguje ako hodinky. Svoje miesto si tu nájde profík aj nováčik, ktorý sa bude učiť od kolegov. Dobrú prácu vieme odmeniť: Viac spracovaných miezd znamená viac peňazí na tvojom účte.

Čo potrebuješ na prácu u nás?

- Rád(a) komunikuješ s klientmi po maile aj telefóne.
- Zvládaš základy daní fyzických osôb.
- Rozumieš mzdovému účtovníctvu a baví ťa.
- Chceš klientom pomáhať a radiť.

Na čo sa môžeš tešiť?

- Fajn tím na pobočke, ktorú si vyberieš.
- Pekná mzda podľa tvojich skúseností a šikovnosti.
- Odmeny a výhody, o ktorých ti povieme na ďalších stránkach.
- Práca, s ktorou ti deň utečie ako voda. (Hovoríme zo skúsenosti.)



Mzdový predpis

mzdové účtovné

Junior mzdový/á účtovník/účtovníčka

Fixná čiastka 1 040 EUR (nástupný plat)
+ variabilná zložka = 275 EUR
+ 0,5 EUR za pásku

Senior mzdový/á účtovník/účtovníčka

Fixná čiastka 1 100 EUR
+ 0,50 EUR za pásku
+ odmena za prekonanú hranicu

Odmena za prekonanie hraníc počtu spracovaných pásek:

1. hranica = 263 pásek (+ 140 eur)
2. hranica = 375 pásek (+ 340 eur)
3. hranica = 525 pásek (+ 400 eur)

Jarka je naša seniorná mzdová účtovníčka.

Kolko si zarobi?

Jarka za mesiac zvládla 535 pásek.

Dostane:

- 1 100 eur fix
- 400 eur odmenu za 535 pásek
- $535 \times 0,5 \text{ eur} = 267,5 \text{ eur}$

CELKEM: 1 767,5 eur



hľadáme

Špecialistov klientskeho servisu

lokalita: po celej SK



Na starostlivosť o klientov si zakladáme. Preto nás majú klienti radi a komunikácie s nimi je príjemná. Pomôžeš nám s tým? Budeš pripravovať dokumenty, riešiť požiadavky klientov a spolupracovať s kolegami naprieč UOL. **A my ťa za to slušne odmeníme.**

Čo potrebuješ na prácu u nás?

- Rád(a) komunikuješ s klientmi po mailu aj telefónu.
- Si zodpovedný/á a starostlivý/á.
- Zvládaš základnú komunikáciu v AJ.
- Neboj, nemusíš poznať účtovnú hantýrku.
- Chceš pomáhať podnikateľom.

Na čo sa môžeš tešiť?

- Fajn kolegovia na pobočke.
- Práca, s ktorou ti deň utečie ako voda. (Hovoríme zo skúsenosti.)
- Pekná mzda podľa tvojich skúseností.
- Fajn tím na pobočke, ktorú si vyberieš.
- Odmeny a výhody, o ktorých ti povieme na ďalších stránkach.
- Veľa zábavy pri budovaní pobočkovej siete po celej SK.

Mzdový predpis

špecialisty klientskeho servisu

Junior špecialista

Nástupná mzda v hrubom je 1 145 EUR

- Po skúšobnej dobe 1 210 EUR v hrubom
- + 65 EUR odmena
- = 1 275 EUR

Senior špecialista

Fixná mzda je 1 210 EUR v hrubom

- + 65 EUR odmena
- + 170 EUR (variabilka za "senioritu")
- = 1 445 EUR

Ako sa staneš seniorom?

Nemusíš čakať roky. Stačí sa naučiť to, čo pozícia obnáša. Niektomu potrebuje rok, niekomu stačia 4 mesiace.



hľadáme

Obchodníkov

lokalita: po celej SK



Náš obchodný tím je malý, ale o to pohodovejší. Pridáš sa? Čakajú ťa schôdzky s klientmi, vybavovanie dopytov a komunikácia s klientskym servisom. A za to všetko **férová odmena**.

Čo potrebuješ na prácu u nás?

- Myslíš analyticky a vieš interpretovať informácie.
- Rád(a) hovoríš s ľuďmi.
- Máš základný prehľad o účtovníctve (ale naozaj základné).
- Nebojíš sa technológiou.
- Si samostatný/á a nebojíš sa vyjsť zo zažitých kolají

Na čo sa môžeš tešiť?

- Fajn tím na pobočke, ktorú si vyberieš.
- Pekná mzda podľa tvojich skúseností a šikovnosti.
- Odmeny a výhody, o ktorých ti povieme na ďalších stránkach.
- Práca, s ktorou ti deň utečie ako voda. (Hovoríme zo skúseností.)

Mzdový predpis obchodníka

Tvoje odměna

Nástupná mzda je 1 250 EUR v hrubom

Po skúšobnej dobe je fixná 1 460 EUR

+ variabilná zložka závislá na množstve spracovaných dopytov (v priemere 125 EUR mesačne)



Benefity

Kízavá pracovná doba

Príď kedykoľvek medzi 7.00 a 9.00.
Keď odpracuješ 8,5 hod., môžeš odísť pokojne o 15.30.

Stravenkový paušál 5,10 eur na deň

Služební auto

Jako vedúci segmentu dostaneš Mini Cooper. Jako team leader Smart for Two.

Mesačný príspevok na voľný čas

14 eur do mzdy (nárok vzniká po skončení skúšobnej doby a zaniká vo výpovednej dobe)

Maximálny počet dní dovolenky,

na ktorý môže nastať postupne nárok, je 28 dní.

2 roky1 den

3 roky2 dny

4 roky3 dny

5 let4 dny

6 let5 dní

Príspevok za odpracované roky (mesačne do mzdy):

3. rok = 26 eur

4. rok = 60 eur

5. rok = 84 eur

6. rok = 104 eur

7. rok = 124 eur

8. rok = 144 eur

9. rok = 164 eur

Hlásiš sa k nám?

Povieme ti čo ťa čaká

1. Pošli nám životopis na zamestnanie@uol.sk
My ti pošleme info o plate, benefitoch a pozícii.
2. Spojíme sa s tebou telefonicky.
3. Vyplníš osobnostný test. Vďaka nemu vieme, že zapadneš do party. Hodíš sa k nám? Výborne! Príď na online pohovor.
4. Pozývame ťa na pobočku. Čaká ťa tam test znalostí.
5. Overíme si tvoje referencie. Ty si overíš nás počas poldňa na skúšku.
6. Páči sa ti u nás? Tak môžeš nastúpiť!
Nie na autobus, ale k nám do tímu.

Že by to šlo jednoduchšie?

Možno áno, ale my máme radi istotu, že k nám zapadneš.

Kontaktuj nás:

@: zamestnanie@uol.sk

tel.: [+420 227 127 044](tel:+420227127044)



* Pokiaľ nastúpite do 1. marca, počíta sa Vám daný rok ako celý odpracovaný rok. Napr. keď nastúpite 28. 2. 2025, nárok na 1 deň dovolenky navyše Vám vznikne už od roku 2027. Keď ale nastúpite 3. 3. 2025, nárok Vám vznikne až od roku 2028.